



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ โทร. 7254

ที่ ศธ 64.26/ว 0948

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2559

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ขอเชิญเสนอรายชื่อรางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2559

เรียน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ มีนโยบายในการส่งเสริมและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น เพื่อเป็นการกระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง และทำคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติและวงวิชาการเป็นส่วนรวม เป็นแบบอย่างแก่นักวิจัยอื่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินงานพิจารณารางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย ประจำปี พ.ศ. 2559 จึงได้กำหนดประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2559

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอประชาสัมพันธ์มายังท่านและบุคลากรที่สนใจเสนอรายชื่อบุคลากร และผลงานวิจัยที่สมควรได้รับรางวัลดังกล่าว โดยสามารถส่งได้ใน 3 ช่องทาง ดังนี้

1. ส่วนงาน ฝ่าย หรืองาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลฯ และเสนอรายชื่อ
2. เจ้าของผลงานเสนอชื่อตนเอง
3. อนุกรรมการสรรหา เป็นผู้เสนอรายชื่อ

ทั้งนี้ สามารถกรอกรายละเอียด 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 กรอกแบบฟอร์มใน “ระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ (NRMS) ได้ที่ <http://www.nrms.go.th/Login.aspx>

ส่วนที่ 2 และ 3 สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://rms.rdi.tsu.ac.th:82/rdi/th/praise.asp> และส่งมายังสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายในวันศุกร์ ที่ 30 ธันวาคม 2559

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์

(อาจารย์ ดร.วันลก ดิษสุวรรณ)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เรียน คณบดี

ด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย
ทักษิณ ขอเชิญเสนอรายชื่อบุคลากรตัวอย่างด้านการ
วิจัย ระดับส่วนงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ โดยให้
เสนอชื่อ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ ธันวาคม ๕๙

เห็นควร

๑. แจ้งผ่านอีเมลกรุ๊ป

๒. ปิดป้ายประกาศประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

สุภาวรัตน์
๒๔ พ.ย. ๕๙

C. T. ...
...
...

๑. ...
๒. ...
...
...



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน
ประจำปี พ.ศ. 2559

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณารางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยทักษิณในการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัย และสร้างคุณประโยชน์ทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย และเกิดประโยชน์ต่อสังคม ตลอดจนเป็นผู้ที่มีจริยธรรม มีคุณสมบัติเหมาะสมและได้รับการยอมรับในวงวิชาการสมควรเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัยอื่น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 และ 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องมอบอำนาจและมอบหมายหน้าที่ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2559 ดังนี้

1. คุณสมบัติผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

- 1.1 เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 1.2 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์ มีความเสียสละต่อส่วนรวม และมีเจตคติที่ดีต่อองค์กร
- 1.3 เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยดีเด่นที่แสดงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในผลงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องที่ทำสะสมต่อเนื่องกันมาไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 1.4 ไม่อยู่ในระหว่างการติดค้างงานวิจัยของมหาวิทยาลัยทักษิณ
- 1.5 ไม่เคยถูกลงโทษหรือไม่อยู่ในระหว่างการถูกดำเนินการพิจารณาทางจรรยาบรรณ หรือโทษทางวินัย

2. ลักษณะของผลงานวิจัย

เป็นผลงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับดีเด่นและสร้างคุณประโยชน์ทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย เกิดประโยชน์ต่อสังคม และต้องเป็นผลงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องที่ทำสะสมต่อเนื่องกันมาไม่น้อยกว่า 5 ปี และไม่เป็นผลงานที่ใช้ประกอบการขอจบการศึกษา โดยคุณภาพงานวิจัยพิจารณาจากผลงานที่มีคุณลักษณะ ดังนี้

- 2.1 เป็นผลงานวิจัยที่มีคุณค่าทางวิชาการ มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการหรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ
- 2.2 เป็นผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ สามารถพัฒนาไปใช้ประโยชน์ได้จริงในชุมชนและเกิดผลกระทบต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม
- 2.3 เป็นผลงานวิจัยที่สามารถพัฒนาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือพัฒนาไปสู่การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือการใช้ประโยชน์ในรูปแบบอื่น

3. รางวัลและการประกาศเกียรติคุณ

3.1 จำนวนรางวัลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงานเห็นเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจพิจารณาไม่เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน ก็ได้

3.2 ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน จะได้รับใบประกาศนียบัตรจากส่วนงาน

4. เกณฑ์การพิจารณา

แนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย พิจารณาจากคะแนนรวม 100 คะแนน ซึ่งมีสัดส่วนของแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- 1) คุณสมบัติด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ (25 คะแนน)
- 2) ปริมาณ คุณภาพและคุณค่าของผลงานวิจัย (50 คะแนน)
- 3) การสร้างชื่อเสียงด้านการวิจัยให้กับมหาวิทยาลัยหรือการได้รับการยกย่องในวงวิชาการ (25 คะแนน)

หมายเหตุ : เกณฑ์การพิจารณาและระดับคะแนน ส่วนงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม

5. วิธีดำเนินการเสนอชื่อและคัดเลือกเพื่อเข้ารับรางวัล

5.1 สาขาวิชาหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าเสนอบุคลากรเพื่อขอรับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 1 รายชื่อ โดยใช้เกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดและพิจารณาผลงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ส่ง “แบบเสนอประวัติและผลงานวิจัย เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2559” โดยสามารถกรอกรายละเอียด ส่วนที่ 1 แบบฟอร์มรายละเอียดประวัติส่วนตัวในระบบบริหารงานวิจัยแห่งชาติ (NRMS) ส่วนที่ 2 และ ส่วนที่ 3 สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ www.pt.tsu.ac.th/rdi และเสนอมายังส่วนงานที่สังกัด

5.2 บุคลากรเสนอชื่อตนเองหรือบุคคลอื่นเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน โดยดำเนินการกรอกข้อมูลใน “แบบเสนอประวัติและผลงานวิจัย เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2559” พร้อมเอกสารประกอบให้ครบถ้วน แล้วส่งมายังส่วนงานที่สังกัด

5.3 ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ให้มีหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งให้มีอนุกรรมการสรรหาและกลั่นกรองข้อมูลที่ได้รับการเสนอชื่อบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ตามข้อ 5.1 และ 5.2 พร้อมเสนอข้อมูลมายังคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน เพื่อพิจารณาต่อไป

5.4 คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ตัดสินผลการคัดเลือกผู้ที่ได้รับการพิจารณาเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน แล้วเสนอผลการคัดเลือกต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน เพื่อทราบต่อไป

6. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 จะได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการฯ ระดับมหาวิทยาลัยเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับมหาวิทยาลัย

7. กรณีมีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2559 เป็นผู้วินิจฉัย และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

เอกสารแนบท้ายประกาศรางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2559

เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาตัดสินรางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน โดยพิจารณาจากคะแนนรวม 100 คะแนน ซึ่งมีสัดส่วนของแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

1. คุณสมบัติด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ (25 คะแนน) (อ้างอิงจาก : คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ, สำนัก. (2555). จรรยาวิชาชีพวิจัยและแนวทางปฏิบัติ. กรุงเทพฯ.

1.1 นักวิจัยพึงมีจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและบุคคลทั่วไป พึงทำวิจัยอย่างเต็มความสามารถด้วยความเสียสละ ขยัน อดทน ต้องมีอิสระทางวิชาการโดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการวิจัย ต้องมีความรับผิดชอบต่อ สิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นคน สัตว์ พืช สังคม ศิลปะและวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติ หรือสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้ผู้ร่วมวิจัยในคณะและนักวิจัยอื่นๆ พัฒนาความรู้ความสามารถในการทำวิจัย

1.2 นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น คือ มีความซื่อสัตย์ในทุกขั้นตอนของกระบวนการวิจัย ให้เกียรติผู้อื่น โดยการอ้างอิงถึงบุคคลผู้เป็นเจ้าของข้อมูลหรือแหล่งที่มาของข้อมูล

1.3 นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบ คือ ปฏิบัติตามพันธกรณีหรือข้อตกลงในสัญญาที่ได้ลงนามไว้แก่แหล่งทุนและหน่วยงานต้นสังกัด ไม่ละทิ้งหรือยกเลิกการดำเนินงานโดยไม่มีเหตุอันสมควร มีความรับผิดชอบในผลงานวิจัย โดยคำนึงถึงประโยชน์ทางวิชาการและวิชาชีพ เช่น การทำลายผู้อื่น และบิดเบือนความจริง เป็นต้น

1.4 นักวิจัยต้องมีใจเปิดกว้างทางความคิด คือ ยินดีรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ข้อติติงและคำวิจารณ์เชิงวิชาการจากเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ด้วยใจที่เป็นกลาง แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ วิจัยผลงานของผู้อื่นด้วยความบริสุทธิ์ใจ ปราศจากอคติ มีเหตุผลตามมาตรฐานทางวิชาการ และไม่ลบหลู่นักวิจัยอื่น

1.5 นักวิจัยต้องมีความยุติธรรม คือ มีความเป็นธรรมในการให้นำหน้าความรับผิดชอบในระหว่างผู้ร่วมวิจัยเกี่ยวกับเนื้อหา งาน การกำหนดชื่อเรื่อง และจำนวนบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ รวมทั้งสิทธิ์ที่ได้รับในความเป็นผู้นิพนธ์ร่วมในผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ รวมทั้งสิทธิ์ที่จะได้รับความเป็นผู้นิพนธ์ร่วมในผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ โดยมีการตกลงที่ชอบด้วยเหตุผล และยอมรับกันในคณะวิจัย และความมีโปร่งใสในการแบ่งค่าใช้จ่ายเพื่อการวิจัยในระหว่างผู้ร่วมวิจัย

2. คุณค่าและคุณภาพของผลงานวิจัย (50 คะแนน) การประเมินคุณภาพผลงานวิจัยเชิงวิชาการ

2.1 การได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายใน คือ นักวิจัยได้รับทุนสนับสนุนการทำผลงานวิจัยจากกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยทักษิณ เช่น ทุนเงินแผ่นดิน ทุนเงินรายได้ เป็นต้น

2.2 การแสวงหาแหล่งทุนภายนอก คือ การที่นักวิจัยมีศักยภาพ ความรู้ความสามารถในการตั้งประเด็นโจทย์วิจัยให้สอดคล้องกับนโยบายการสนับสนุนและส่งเสริมจากแหล่งทุนภายนอก เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สำนักงานนโยบายและแผนสิ่งแวดล้อม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) มูลนิธิโทรเพื่อการพัฒนาประเทศไทย สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สพท.) กรมควบคุมมลพิษ สถาบันการแพทย์ด้านอุบัติเหตุและสาธารณสุข กรมการแพทย์ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีแห่งชาติ (BIOTEC) ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) เป็นต้น

2.3 การได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ การที่นักวิจัยมีความสามารถในการนำผลงานวิจัยไปตีพิมพ์ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล Thai Journal Citation Index (TCI) หรือวารสารวิชาการระดับชาติตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

2.4 การได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ การที่นักวิจัยมีความสามารถในการนำผลงานวิจัยไปตีพิมพ์ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ ฐานข้อมูลการจัดระดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science Citation Index Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) หรือวารสารวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติตามประกาศของ กพอ.

2.5 การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

2.5.1 การใช้ประโยชน์ด้านนโยบาย คือ การนำความรู้จากงานวิจัยไปใช้ในกระบวนการกำหนดนโยบาย ซึ่งนโยบายหมายถึง หลักการ แนวทาง กลยุทธ์ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ อาจเป็นนโยบายระดับประเทศ ระดับภูมิภาค ระดับจังหวัด ระดับท้องถิ่น หรือระดับหน่วยงาน นโยบายที่ดีจะต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์ แนวทาง และกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการการใช้ประโยชน์ ด้านนโยบายจะรวมทั้งการนำองค์ความรู้ไปสังเคราะห์เป็นนโยบายหรือทางเลือกเชิงนโยบาย (Policy option) แล้วนำนโยบายนั้นไปสู่ผู้ใช้ประโยชน์

2.5.2 การใช้ประโยชน์ด้านสาธารณะ คือ การดำเนินงานเพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ในวงกว้าง เพื่อประโยชน์ของสังคม และประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ความเข้าใจ เกิดความตระหนัก รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ซึ่งนำไปสู่การเปลี่ยนวิถีคิด พฤติกรรม เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างสังคมคุณภาพ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

2.5.3 การใช้ประโยชน์ด้านพาณิชย์ คือ การนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ใหม่ พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ การสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ การแปรรูป การสร้างตราสินค้า การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต และการลดต้นทุนการผลิต การสร้างอาชีพ และทางเลือกให้กับผู้ประกอบการ เกษตรกรหรือผู้ประกอบการอาชีพอื่น ๆ

2.5.4 การใช้ประโยชน์ด้านชุมชนและพื้นที่ คือ การนำกระบวนการ วิธีการ องค์ความรู้ การเปลี่ยนแปลง การเสริมพลัง อันเป็นผลกระทบ ที่เกิดจากการวิจัยและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์การขยายผลต่อชุมชน ท้องถิ่นและสังคมอื่น

2.5.5 การใช้ประโยชน์ด้านวิชาการ คือ การนำองค์ความรู้จากผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ระดับชาติ หนังสือ ตำรา บทเรียน ไปเป็นประโยชน์ด้านวิชาการ การเรียนรู้อ การเรียนการสอน ในวงนักวิชาการและผู้สนใจด้านวิชาการ รวมถึงการนำผลงานวิจัยไปวิจัยต่อยอด หรือการนำไปสู่ product และ process ไปใช้ในการเสริมสร้างนวัตกรรม และเทคโนโลยี

2.5.6 การใช้ประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์ เป็นการสร้างสรรค์คุณค่าทางจิตใจ ยกกระดับจิตใจ ก่อให้เกิดสุนทรียภาพ สร้างความสุข เช่น งานศิลปะที่นำไปใช้ในโรงพยาบาล ซึ่งได้มีการศึกษาและการประเมินไว้

2.6 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ คือ การที่นักวิจัยมีศักยภาพในการแสวงหาและสร้างเครือข่ายกับบุคคล หรือ สถาบัน เพื่อทำวิจัยร่วมกันสร้างประโยชน์ที่มีคุณค่าด้วยการผสมผสานความรู้ ความสามารถ เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อเป้าหมายเครือข่ายวิจัยที่ชัดเจน มีการทำงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อาจจะร่วมมือแบบปฏิบัติงานร่วมกันเป็นสายลักษณะอักษร เช่น องค์กร สถาบันเอกชน มูลนิธิ เป็นต้น

3. การสร้างชื่อเสียงด้านการวิจัยให้กับมหาวิทยาลัยหรือการได้รับการยกย่องในวงวิชาการ (25 คะแนน)

3.1 การที่นักวิจัยได้รับรางวัลทั้งในระดับประเทศหรือต่างประเทศด้านการวิจัย ที่มีผลงานวิจัยดีเด่นที่แสดงถึงความคิดริเริ่มและเป็นผลงานวิจัยที่ทำสะสมกันมาเป็นเวลาตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป เช่น รางวัลผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น รางวัลนักวิจัยดีเด่น (วช.) รางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ เป็นต้น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น

3.2 การที่นักวิจัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ สามารถให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในวงการวิชาชีพ เช่น ได้รับเชิญเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ สามารถให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเชิงพัฒนา (Peer review) ในวารสารระดับชาติ/ระดับนานาชาติ เป็นผู้กำหนดนโยบายหรือประเมินผลงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

แบบเสนอประวัติและผลงานวิจัยการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย
ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2559

ส่วนที่ 1 แบบฟอร์มการกรอกรายละเอียดประวัติส่วนตัว และข้อมูลเกี่ยวกับด้านการวิจัย

ประวัตินักวิจัย

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ - นามสกุล

วันเดือนปีเกิด

หน่วยงาน

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก

โทรศัพท์/โทรสาร

มือถือ

อีเมล

การศึกษา

การทำงาน

สาขาวิชาการที่มีความชำนาญพิเศษ

ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัย

ผลงานตีพิมพ์

การเผยแพร่ :

ชื่อผลงาน : (ภาษาไทย)

รายชื่อผู้ร่วม/ผู้สนับสนุน :

ประเทศ

ชื่อผลงาน : (ภาษาอังกฤษ)

แหล่งข้อมูล :

วันที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ :

สิทธิบัตร

ชื่อสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร

หมายเลข

เลขคำขอ :

ยื่นขอ/จดทะเบียนในนาม

วันที่จดทะเบียน :

ผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์

พ.ศ.

ชื่อผลงาน

รูปแบบการนำไปใช้

ผลกระทบทางด้านสังคม

ผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม

ผลกระทบทางด้านอื่นๆ

รางวัล

รางวัล :

ผลงาน :

ผู้ให้รางวัล :

วันที่ได้รับ

รางวัล :

งานวิจัยที่กำลังทำ

โครงการที่ไม่ได้อยู่ในระบบ NRMS

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ :

แหล่งทุน :

ตำแหน่ง :

วันที่สิ้นสุด :

แบบเสนอประวัติและผลงานวิจัยการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย
ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2559

ส่วนที่ 2 คุณสมบัติของบุคลากรและด้านผลงานวิจัย

1. การสร้างชื่อเสียงการได้รับการยอมรับและยกย่องในวงวิชาการ

1) ในประเทศ.....

2) ต่างประเทศ.....

2. จุดเด่นของบุคลากรที่เสนอเข้ารับรางวัล

1) ประโยชน์ที่เกิดขึ้นแก่วงการวิจัยและจากผลงานวิจัย.....

2) สรุปความสำคัญหรือจุดเด่นของบุคลากรที่เสนอเข้ารับรางวัล.....

3) ความคิดริเริ่ม และการอุทิศตนเพื่อการวิจัยอย่างต่อเนื่อง (อธิบายโดยละเอียด).....

3. ด้านผลงานวิจัย

1) ผลงานวิจัยในอนาคต.....

2) เอกสารผลงานเด่น เรียงลำดับความเด่น จำนวนไม่เกิน 5 ผลงาน (พร้อมส่งผลงานทั้งหมดบันทึกเป็นไฟล์แผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน 1 ชุด).....

3) ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี).....

ส่วนที่ 3 ด้านคุณธรรม จริยธรรม

จริยธรรมและการปฏิบัติตนที่น่าเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัย (ให้รายละเอียดที่มีความโดดเด่นในประเด็นต่อไปนี้ มีคุณธรรมและจริยธรรม/เสียสละ และซื่อสัตย์สุจริต/มีจรรยาบรรณนักวิจัย/มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม/เคารพข้อบังคับขององค์กร/มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร) อธิบายโดยละเอียด.....

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นจริงและมีความถูกต้องตามที่ให้ไว้ข้างต้นทุกประการ

ลายมือชื่อผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



แบบเสนอประวัติและผลงานวิจัยการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย
ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2559

ส่วนที่ 1 แบบฟอร์มการกรอกรายละเอียดประวัติส่วนตัว และข้อมูลเกี่ยวกับด้านการวิจัย

ประวัตินักวิจัย

ประวัติส่วนตัว :

ชื่อ - นามสกุล

วันเดือนปีเกิด

หน่วยงาน

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก



โทรศัพท์/โทรสาร

มือถือ

อีเมล

การศึกษา :

การทำงาน :

สาขาวิชาการที่มีความชำนาญพิเศษ :

ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัย :

ผลงานตีพิมพ์

การเผยแพร่ :

ชื่อผลงาน : (ภาษาไทย)

รายชื่อผู้ร่วม/ผู้สนับสนุน :

ประเทศ :

ชื่อผลงาน : (ภาษาอังกฤษ)

แหล่งข้อมูล :

วันที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ :